

ATA REUNIÃO – 07
SMSU / CSNS / SEMPLA / SINDGUARDAS / SINDSEP

Reunião ocorrida em 03 de Outubro de 2013, na sala do Chefe de Gabinete desta SMSU, com a presença dos Membros da Comissão Setorial de Negociação Sindical desta Pasta, representantes de SEMPLA, SINDGUARDAS. e SINDSEP.

Foi iniciada a reunião com o representante de SEMPLA, Sr. Walter Hupsel justificando a ausência do representante Christy Ganzert Pato, que está participando de outra reunião com a Procuradoria.

Foi citado o concurso de ingresso de GCM, cujo Edital deve ser mandado hoje para publicação no DOC.

O representante de SEMPLA nos informou como estão os trabalhos referentes ao Plano de Carreira:

Fizeram alguns levantamentos da situação da carreira, em especial aos servidores estagnados na carreira e adiantam que toda modificação na tabela gera novo trabalho de impacto financeiro.

Estão trabalhando com vários cenários. Reafirma que a tabela deve equiparar o valor salarial ao nível médio da PMSP.

O primeiro passo na tabela de reestruturação seria a migração dos servidores estagnados para uma nova estrutura na GCM. A dúvida é como isso será feito e quais os critérios adotados.

O representante do SINDSEP lembra que a proposta já foi conhecida pelo Governo e que teríamos que discutir a maneira de migrar os cargos na carreira, lembrando que esta seria a pauta de hoje.

O representante do SindGuardas informa que já apresentaram sugestões de critérios de integração na nova carreira, dentro da proposta de novo plano de carreira.

O representante de SEMPLA acatou a definição da nova estrutura da carreira com 10 cargos, divididos em 4 níveis.

Quanto a proposta de integração, com os 2000 novos GCMs e com a nova tabela de vencimentos, causa impacto no orçamento da PMSP, de quem aprova as contas.

O próximo passo é fecharmos a proposta de migração, ver o impacto, e a partir deste impacto, reanalisarmos a proposta do SindGuardas.

Em outras palavras: Migrar os servidores, medir o quanto se gasta, atualizar o gasto com 2000 GCMs, atualizando no final o impacto e conseguir aprovação destes números.

O representante de SEMPLA reafirma que ainda não se chegou a um valor de salário inicial.

Foi marcada a próxima reunião para Quinta-feira, 10/10 às 14 30h, no auditório do Comando, onde o representante de SEMPLA apresentará a proposta de migração de servidores para discussão e adequação.

Vamos discutir também as propostas de enquadramento e gratificações.

O expediente contendo o levantamento realizado por DTRH referente ao enquadramento dos GCMs 3ª Classe chegou ontem na Chefia de Gabinete e após conhecimento, será encaminhado a SEMPLA.

Quanto ao abono suplementar, o representante de SEMPLA informa que estão analisando a questão e que ainda não tem resposta.

O representante do SindGuardas solicitou que fosse retirada da mesa a proposta de novo Plano de Carreira elaborado pelo Comando, tendo em vista a mudança de chefia do mesmo.

Tal solicitação foi acolhida por todos, deixando então a proposta do Comando de ser objeto de avaliação, prevalecendo apenas a proposta do SindGuardas.


Não havendo mais assuntos a serem tratados, a reunião foi dada por encerrada, ficando a elaboração da Ata a cargo da servidora Iracema da Silva Barros e posterior assinatura dos participantes.

São Paulo, 03 de Outubro de 2013.

Participantes:





Carlos Roberto Barretto

SMSU/GAB 


Iracema da Silva Barros
Assistente de Gestão de Políticas Públicas
Rf. 607.389.9





José Titonele

SMSU/CAT/CSNS 

Anízio de Jesus Cortez

SMSU/GCM/CSNS

Walter Hupsel

SEMPLA 

Carlos Augusto S. da Silva

SINDGUARDAS 

Clóvis Roberto Pereira

SINDGUARDAS 

Sergio Ricardo Antiqueira

SINDSEP 

Eudes Wesley Dias Melo

SINDSEP 

